

4 млн 200 тыс. тонн

угля добыли на ООО «Шахта
«Листвяжная»

>3

38,5 тыс. тонн

месячная выработка сульфата
аммония на КАО «Азот»

>7

20 000

сотрудников предприятий
СДС пройдут тестирование
на COVID-19

>10

«Замок детства» в Кемерово-Сити открыт!



**Уникальный детский сад с бассейном на 200 детей возведён
компанией «СДС-Строй».**

>2



**VOLNA – участник первой
Лаборатории сибирской кухни
«Вкус Сибири»**

>8



Праздник всех мам

>8-9



**Горнолыжные курорты Кузбасса
открыты**

>13-14

| проект |

Сбывшаяся мечта

27 ноября детский сад на 200 мест с бассейном, возведённый компанией «СДС–Строй» в ЖК «Кемерово-Сити», был торжественно открыт.



➤ В детском саду представлено восемь уникальных по дизайну групп.

В церемонии открытия приняли участие: губернатор Кузбасса Сергей Евгеньевич Цивилев, глава города Кемерово Илья Владимирович Середюк, представители управления образования администрации города Кемерово, президент АО ХК «СДС» Михаил Юрьевич Федяев, вице-президент по строительной отрасли АО ХК «СДС» Максим Владимирович Николаев.

Экскурсию по детскому саду провела Ольга Викторовна Салтыкова, заведующая детским садом.

— Прошу обратить внимание на очень интересный дизайн помещения. Строители вложили много души в этот детский сад, и он получился замечательным. В здании комфортного и суперсовременного детского сада предусмотрено всё необходимое для гармоничного и всестороннего развития малышей. В детском саду представлено восемь уникальных по дизайну групп с игровыми и спальными комнатами, в том числе четыре ясельные, а также кабинеты для кружковых занятий, музыкальный и физкультурный залы, бассейн и соляная комната. Мебель в детском саду тоже уникальная, разработанная дизайнерами и выполненная в соответствии с общей концепцией оформления каждой группы. Здесь есть образовательные пространства, оснащённые по последнему слову техники: группы с интерактивными досками, естественно-научные лаборатории, всё необходимое для конструктивной деятельности. Вся мебель соответствует возрастной,

ростовой категории каждого ребёнка. Благодаря самому современному оснащению и работе высокопрофессионального педагогического коллектива дети будут полностью готовы к школе, они приобретут абсолютно все необходимые для успешного обучения компетенции. В группах широко представлено оборудование для конструктивной деятельности, а это залог формирования инженерного мышления у нашего подрастающего поколения. На втором этаже у нас размещается оздоровительный блок с бассейном, комнатой сухого плавания, где дети будут разминаться и отрабатывать упражнения. Бассейн у нас с тёплыми полами и трёхступенчатой очисткой воды. Здание детского комбината оснащено рециркуляторами, аппаратами для кварцевания, есть здесь и медицинский блок.

Я абсолютно убеждена, что ребята, которые будут ходить в наш детский сад, будут по-настоящему счастливы, ведь здесь созданы все необходимые для этого условия.

— Представляете, какие дети тут будут расти? Это уже другое поколение, они очень быстро осваиваются, — отметил губернатор. В музыкальном зале гости встретились с родителями воспитанников детского сада, которые принимают участие в новогоднем оформлении помещения. «Здесь у вас не музыкальный, а концертный зал», — сказал губернатор.

— Этот детский сад — сбывшаяся мечта всех нас, — поделились впечатлениями родители.



➤ В церемонии открытия приняли участие губернатор Кузбасса Сергей Цивилев, глава города Кемерово Илья Середюк.

Гости высоко оценили дизайнерские решения, качество выполненных работ, отделочных материалов и безопасность помещений. Здесь всё продумано до мелочей.

Концепция детского сада, по мнению дизайнера Анастасии Исаевой, должна отражать главную идею: детский сад — это место, где ребёнку дают возможность быть самим собой, принимают его таким, какой он есть, учитывая его желания. Интерьер должен создавать атмосферу добра, заботы, тепла, а также должен помочь ребёнку в его становлении и развитии креативности.

— Мой детский сад — это место, где воспитатели и родители работают вместе в одном направлении — сделать ребёнка счастливым, помогая ему расти в радости. Это пространство, где ребёнок будет чувствовать себя уникальной и очень важной частичкой общества, — отмечает дизайнер.

Стоит отметить, что по поручению губернатора Кузбасса было проведено предварительное обсуждение дизайнерских проектов групповых и других помещений среди жителей ЖК «Кемерово-Сити» в социальной сети Instagram, где каждый желающий мог высказать своё мнение. На основании общественного обсуждения было получено огромное количество восторженных отзывов, после чего уникальные дизайн-проекты были утверждены и воплощены в жизнь.

Здание детского сада, который очень удачно вписался в архитектурный ансамбль жилого комплекса площадью 4185 м², было построено по проекту ООО ПИ «Кузбассгорпроект» чуть больше, чем за год.



➤ Площадь детского сада — 4185 м².

На прилегающей территории специалистами ООО «СДС–Строй» выполнены все необходимые работы по благоустройству: озеленение, устройство детских игровых и спортивных комплексов, крытых веранд, ограждения, монолитные подпорные стены лестниц.

— Мы постарались, чтобы все работы были выполнены идеально, — отметил руководитель объекта — заместитель генерального директора ООО «СДС–Строй» по жилищному строительству Алексей Симонов, — ведь это очень большая ответственность, здесь соблюдены и выдержаны абсолютно все требования к технологическим процессам строительных работ. Мы сдали объект высочайшего качества, в этом можете не сомневаться!

— Ранее на месте застройки

располагались ветхие дома частного сектора, рассказал вице-президент по строительной отрасли АО ХК «СДС» Максим Николаев. — Было снесено девять домов, при этом Холдинг «СДС» затратил 23 миллиона 206 тысяч рублей собственных средств. Проектная и рабочая документация на сумму 8,9 миллиона рублей была выполнена также за счёт собственных средств АО ХК «СДС» и подарена городу. При строительстве объекта мы сохранили 60-летний дуб, который рос на территории застройки, а также подарили детскому саду и его воспитанникам скульптуру учёного кота, чтобы атмосфера была ещё сказочней. Кроме того, мы приняли решение поддержать региональную акцию «Зелёный Кузбасс» и подарили детскому саду и ребятам саженцы 100 кедров, которые весной будут посажены и выращены детьми в питомнике около детского комбината. И затем, когда деревья подрастут, их посадят на территории ЖК «Кемерово-Сити». В перспективе в ЖК «Кемерово-Сити» мы построим ещё три детских сада. Причём строительство одного из них по аналогичному проекту уже ведётся. И нет сомнения в том, что наш жилой комплекс «Кемерово-Сити», который был в этом году признан лучшей новостройкой в Кузбассе, с каждым годом будет становиться ещё комфортнее и привлекательнее для жителей нашего города.

Ольга Кониц



➤ Интерьер нового детского сада создаёт атмосферу добра, заботы и тепла.



➤ Спортивный зал.

| мы гордимся! |

На шахте «Листвяжная» зажгли огни новогодней ёлки

25 ноября коллектив ООО «Шахта «Листвяжная» первым в АО ХК «СДС-Уголь» (АО ХК «СДС») досрочно выполнил годовой план, выдав на-гора 4 млн 200 тыс. тонн угля.

Добычные работы в шахте выполняли две очистные бригады: с января по апрель бригада под руководством Сергея Голубина (начальник участка № 4 Сергей Герасименко) по отработке запасов лавы 819, с апреля по ноябрь — бригада Константина Ивойлова (начальник участка № 1 Дмитрий Роганов) по отработке запасов лавы 821. Обе бригады в течение года отработали стабильно и ритмично.

В марте в плановые сроки был закончен монтаж оборудования очистного механизированного комплекса в лаве 821, и бригада под руководством Константина Ивойлова в короткий срок вышла на среднесуточные режимы добычи, в объёме 12 тысяч тонн. На сегодняшний день из забоя уже выдано на-гора 2765 тысяч тонн угля.

Высокопроизводительной работе очистных забоев предшествовала напряжённая работа проходческих бригад, своевременно подготовивших с начала года более 11 600 метров горных выработок, и горномонтажников, в срок выполнивших монтаж оборудования.

В связи со встречей производственного Нового года очистной коллектив Константина Ивойлова вынес из забоя кусок угля с символической надписью «4 200 000 тонн», а у административно-бытового комбината ООО «Шахта «Листвяжная» зажгли огни новогодней ёлки.

— В этот непростой год благодаря высокому профессионализму, обеспечению безопасной и эффективной эксплуатации



► Коллектив ООО «Шахта «Листвяжная» выдал на-гора 4 млн 200 тыс. тонн угля.

высокопроизводительного горношахтного оборудования, сплочённой работе всего коллектива шахты «Листвяжная», всех служб, участков и подразделений предприятия продемонстрировало отличные производственные показатели. Мы уверены, что и план на 2021 год в объёме 5,2 миллиона тонн будет выполнен досрочно, — отметил Сергей Махраков, дирек-

тор ООО «Шахта «Листвяжная». Впереди у вас ещё много ярких рекордов, достижений и побед! С Новым шахтёрским годом!

До конца года на предприятии добудут ещё 500 тысяч тонн угля. Всего по итогам 2020 года ООО «Шахта «Листвяжная» планирует выдать на-гора более 4700 тысяч тонн угля.

Наталья Санникова

| наши достижения |

Годовой план досрочно

Три экскаваторные бригады ООО «Шахтоуправление «Майское» (АО ХК «СДС-Уголь») досрочно выполнили годовой план по отгрузке горной массы.



► Экипаж машинистов экскаватора ЭШ-13/50 № 439 во главе с Валерием Уткиным отгрузил с начала года 2 млн 565 тыс. кубометров горной массы.

Первым на предприятии с годовым производственным заданием 28 сентября справился экипаж машинистов экскаватора ЭШ-13/50 № 439 под руководством Валерия Уткина. Бригада отгрузила с начала года 2 млн 565 тыс. кубометров горной массы.

— Второй год подряд мы по предприятию становимся первым коллективом, выполнившим годовое плановое задание, — делится машинист экскаватора Валерий Уткин. — Нормально отработали в течение всего года, планомерно проводили плановые

ремонт, а главное, сработали безаварийно.

20 октября годовой план по отгрузке горной массы выполнил экипаж машинистов экскаватора ЭШ-10/70 № 3 под руководством Алексея Каргина, отгрузивший с начала года 2 млн 580 тыс. кубометров горной массы.

Восьмого ноября о досрочном выполнении годового планового задания по отгрузке горной массы рапортовала бригада машинистов экскаватора ЭШ-11/70 № 25 под руководством Дениса Зиганшина. Коллектив отгрузил

2 млн 460 тыс. кубометров горной массы.

— Несмотря на трудности, связанные с кризисом в угольной отрасли и пандемией, наши бригады машинистов шагающих экскаваторов не только выполняют, но и перевыполняют поставленные задачи, — отметил первый заместитель директора ООО «Шахтоуправление «Майское» Константин Рыжков. — Уверен, что благодаря таким профессионалам мы справимся со всеми сложностями и выполним поставленные перед нами задачи.

Наталья Санникова

| достойная награда |

Лидер рейтинга

Эко-комплекс «Танай» вошёл в топ Всероссийского бизнес-рейтинга и получил награду «Лидер отрасли — 2020». По итогам 2020 года санаторий эко-комплекса «Танай» занял 1-е место в Кузбассе, 8-е место в Сибирском регионе и 119-е место в общероссийском рейтинге по ОКВЭД 86.90.4 (деятельность санаторно-курортных организаций).



Всероссийский бизнес-рейтинг (ВБР) — это комплексная рейтинговая программа, определяющая настоящих лидеров экономики России исключительно на основании фактических экономических показателей, предоставленных государственной статистикой.

Награду «Лидер отрасли» ВБР учредил в 2006 году, чтобы поощрять «предприятия, которые достигли превосходства над конкурентами и вошли в топ рейтинга». По замыслу организаторов, статус отражает «прочную позицию предприятия на российском рынке, его надёжность и авторитетность».

— Эта награда — отличный повод сказать команде эко-комплекса «Танай» огромное спасибо за титанический труд и вклад в развитие нашего предприятия, — отметила Светлана Хмяляйнен, генеральный директор. — Мы совершенствуемся, а наши успехи и достижения — главный показатель правильно выбранной стратегии развития.

ВБР отслеживает показатели 560 000 организаций, сгруппированных по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Чтобы проверить позиции предприятия в стране, регионе и области, достаточно ввести его название и ИНН на сайте lider-otrasli.ru.

Наталья Вехова

| лучшие из лучших |

Золотая медаль

АО «Ваганово» стало победителем Всероссийской агропромышленной выставки «Золотая осень — 2020», которая в этом году из-за пандемии коронавируса прошла в онлайн-формате. Компания получила золотую медаль в номинации «Молочное скотоводство».



► На АО «Ваганово» — одни из лучших показателей в Сибири по уровню надоя молока.

На крупнейшем агропромышленном комплексе Кузбасса добились одного из лучших показателей в Сибири по уровню надоя молока. Планируют закрыть 2020-й с результатом 10 600 литров на одну корову. Это в два раза больше, чем в среднем по Кузбассу. Среди других достижений — запуск в ближайшее время уникального для региона цеха роботодоя.

— Благодаря цеху роботодоя участие человека в этом процессе минимизировано. Когда животное физиологически чувствует потребность доения, оно просто подходит к роботу, фиксируется с помощью роботизированной руки, которая с помощью лазера наводится на вымя коровы. При этом после обработки вымени присоединяет доильный аппарат, который осуществляет все необходимые манипуляции, — рассказал генеральный директор АО «Ваганово» Роман Майер.

Цех позволит увеличить поголовье примерно на 300 голов, а значит, «Ваганово» обеспечит Кузбасс дополнительно ещё четырьмя тысячами тонн молока ежегодно. Особое внимание уделяется выращиванию племенного молодняка. Если в прошлом году здесь продали 120 нетелей с отменной генетикой, то в этом будет уже 180, каждая из которых сможет приносить до 15 тысяч литров молока.

Серьёзные успехи у «Ваганова» и в растениеводстве. Без увеличения площади посевов урожайность выросла на 35%. По яровой пшенице на отдельных полях составила 60 центнеров с гектара.

В следующем году крупнейший агрокомплекс области планирует побить свои же рекорды по всем направлениям, чтобы обеспечить свежей качественной продукцией не только Кузбасс, но и продолжить освоение мировых рынков.

| реальные дела |



➤ Михаил Федяев был награжден медалью «За служение Русской православной церкви в Кузбассе» II степени.

Благое дело

21 ноября в храме Архистратига Михаила состоялось праздничное богослужение, посвящённое Собору Архистратига Михаила и прочих Небесных Сил бесплотных.

Митрополит Кемеровский и Прокопьевский Аристарх освятил нижний храм в честь иконы Божьей Матери «Неупиваемая чаша».

Протоирей Дмитрий Мошкин зачитал поздравительную телеграмму от губернатора Кузбасса Сергея Цивилева: «В этот знаменательный день позвольте выразить глубочайшую благодарность и признательность строителям, жертвователям, труженикам храма за неоценимый вклад в появление ещё одной сокровищницы Русской православной церкви в Кузбассе. От имени всех жителей региона благодарю вас за укрепление веры, приумножение духовно-нравственных и культурно-

исторических ценностей».

Михаил Юрьевич в своём обращении к представителям духовенства и всем присутствующим отметил: «Коллектив нашей компании, строители этого храма — люди верующие, и во многом благодаря этому за три года мы смогли дойти до этого момента — освящения нижнего храма. Храм этот станет точной копией гарнизонного храма Михаила Архангела в Ярославле, который построили в XVII веке на месте деревянного храма, возведённого ещё в XI веке. Ярославский храм гарнизонный, в нём защитники Отечества в 1812 году молились и затем шли защищать Москву от



➤ Митрополит Кемеровский и Прокопьевский Аристарх освящает нижний храм в честь иконы Божьей Матери «Неупиваемая чаша».

Наполеона. Мы с Олегом Геннадьевичем Ражевым посетили этот уникальный храм. Очень важно, что в верхней части нашего храма будут уникальные росписи художников, восстановленные и списанные с тех, что были в ярославском храме в XVII веке. Я хочу поблагодарить всех строителей, которые вложили сюда не только силы, но и душу».

Присутствующий на праздничном богослужении глава города Кемерово Илья Середюк отметил, что очень рад, что в восточной части города появился такой замечательный храм, который стал настоящим украшением большого жилого микрорайона. Здесь проживает мно-

го молодых семей. Здесь будут крестить детей, будут проходить службы — храм будет очень востребован. Также глава Кемерово выразил благодарность Холдингу «СДС», который строит современные детские сады и школы, другие знаковые для региона объекты, а также сдаёт много жилых домов. «Мы видим, как с каждым годом преобразается наш город. И в этом есть немалая ваша заслуга», — отметил он.

В этот праздничный день Михаил Юрьевич был награждён медалью «За служение Русской православной церкви в Кузбассе» II степени.

Кроме того, наградами были отмечены строители храма Ар-

хистратига Михаила. Архиерейскую грамоту получил начальник отдела жилищного строительства Андрей Архипов.

Благодарственными письмами были награждены специалисты подрядных организаций, принимающих участие в строительстве.

Михаил Федяев обратился к Владыке Аристарху со словами благодарности за оказанное доверие и отметил, что для компании «СДС» и её сотрудников большая честь участвовать в таких значимых проектах и строить часовни и храмы в Кузбассе.

Ольга Кониц

| строительство |

Заслуженные награды

25 ноября состоялось награждение руководителей и сотрудников, принимавших участие в строительстве Ледового дворца «Байкал» в Иркутске. Награждение прошло на четырёх площадках. Девяносто пять заслуженных наград строителям ООО «СДС-Строй», проектировщикам ООО ПИ «Кузбассгорпроект», специалистам ООО «ЦИТ» вручили президент АО ХК «СДС» Михаил Юрьевич Федяев и вице-президент по строительной отрасли АО ХК «СДС» Максим Владимирович Николаев.



➤ Нагрудным знаком «За особый вклад в развитие компании» II степени награжден Е. Ш. Галямов, главный инженер ООО «СДС-Строй», руководитель строительства объекта.

Нагрудным знаком «За особый вклад в развитие компании» I степени награждён Николаев Максим Владимирович, генеральный директор ООО «СДС-Строй».

Нагрудным знаком «За особый вклад в развитие компании» II степени награждён Галямов Евгений Шарифович, главный инженер ООО «СДС-Строй».

Нагрудным знаком «За особый вклад в развитие компании» III степе-

ни награждён Собаршов Андрей Юрьевич, начальник комплекса строительных объектов ООО «СДС-Строй».

Знаком «За особый вклад в развитие компании» II степени награждён Ражев Олег Геннадьевич, главный архитектор АО ХК «СДС».

Звания «Заслуженный работник Холдинговой компании «СДС» удостоен Доманов Андрей Геннадьевич, директор ООО «ЦИТ».

| проект |

СДС — лучшая площадка для развития

С момента начала кадрового конкурса «Лидеры СДС» прошло уже два месяца. Более 250 человек различных должностей подали заявку на участие в конкурсе. Среди участников: заместители генеральных директоров, операторы ДПУ, начальники отделов, главные инженеры, режиссёры монтажа, руководители проектов и многие другие.

По итогам первого блока тестирования 134 человека были допущены ко второму дистанционному отборочному тестированию. В первом блоке тестирования оценивались способности участников: эрудиция, скорость мышления, числовые, вербальные и логические способности. Второй блок был направлен на оценку управленческого потенциала участников. По итогам второго блока 86 человек были допущены к собеседованиям.

По окончании дистанционного этапа тестирования, исходя из результатов, участников разделили на две группы: «Топ-лидер» и «Будущий лидер».

Собеседования с конкурсантами проходили в дистанционном формате на платформе Zoom.

Экспертная комиссия в лице вице-президентов, начальников департаментов и их заместителей задавала участникам вопросы, в том числе неудобные, которые позволяли понять цель участия в конкурсе, перспективы сотрудника, настрой участника и т. д.

На сегодняшний день все конкурсаны, относящиеся к группе «Будущий лидер», завершили собеседования. В ближайшее время начнутся собеседования с участниками из группы «Топ-лидер».

Подводя промежуточные итоги, можно выделить несколько особенностей:

- конкурсаны уделяют много времени саморазвитию, в том числе изучению профессиональной и бизнес-литературы;
- участники отмечали, что «Лидеры СДС» — это от-

**КОНКУРС
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

ЛИДЕРЫ

СДС

- у большинства участников цель участия в конкурсе — развитие своих компетенций, получение новых знаний, нетворкинг, карьерный рост.

Участники не раз упоминали, что СДС — это лучшая площадка для развития.

В ближайшее время будет известен список участников, допущенных к конкурсным испытаниям.

Всем конкурсантам группы «Будущий лидер» организаторы конкурса желают терпения в ожидании результатов, а конкурсантам группы «Топ-лидер» удачи в собеседовании!

| актуально |

«Азот» представил свой опыт на INNO-WAVE — 2020

В начале ноября завершилась IX Международная практическая конференция INNO-WAVE — 2020, посвящённая теме корпоративного инновационного процесса. Одним из спикеров конференции стал начальник производственного отдела «Азота» Сергей Кондратьев, он выступил с докладом «Рационализация как элемент производственной системы КАО «Азот».



➤ Тема INNO-WAVE — 2020 — корпоративные инновационные процессы.

INNO-WAVE — это традиционная и давно признанная сообществом новаторов площадка, где встречаются уникальные специалисты и эксперты, представители компаний из разных отраслей экономики для обмена практическим опытом и знаниями в области корпоративных инноваций, работы с идеями, рацпредложениями и системами

вовлечения сотрудников в проектную деятельность.

Организатором IX Международной практической конференции INNO-WAVE — 2020 является компания «Текора».

В рамках конференции проведено пять экспертных сессий:

- Работа с идеями в промышленности.

- Инновации в сфере услуг и ритейле.
- Работа со стартапами.
- Рационализаторская деятельность.

- Единые окна инноваций.

В 2020 году конференция проходила в онлайн-режиме, и это первый уникальный опыт, который полностью себя оправдал и полу-

«Азот» преуспел в вопросах цифровизации, у нас есть свой хороший инструмент — корпоративная программа «Действуй», в которой сотрудник может подать любое предложение. Его идея транслируется и прозрачна: работник может видеть весь её жизненный цикл. Многие наши коллеги развиваются в этом направлении, поэтому корпоративная программа «Азота» вызвала много вопросов на этой конференции.

чил только положительные отзывы участников.

На конференции были представлены лучшие практики российских компаний по работе с идеями и инновациями. Все участники отмечают как передовой опыт в работе с инициаторами идей: налаживание простой и прозрачной процедуры подачи идей/предложений; наличие и поддержание «Банков/Бирж проблем»; цифровизацию этой сферы деятельности в компаниях; встраивание в производственные системы.

Одним из спикеров конференции в сессии «Рационализаторская деятельность» стал начальник производственного отдела КАО «Азот» Сергей Кондратьев. В своём докладе «Рационализация как элемент производственной системы КАО «Азот» Сергей Александрович рассказал о существующей на предприятии системе рационализаторской деятельности, методах вовлечения сотрудников «Азот» в рационализаторское движение. В ходе конференции Сергей Кондратьев представил участникам лучшие практики в области работы с идеями, применяемые на «Азоте», такие как приложение «Действуй»,

традиционные конкурсы и тематические конкурсы.

— Конференция очень полезная: в ней участвуют как эксперты, так и специалисты разных организаций. В онлайн-мероприятии рассматривались вопросы работы с идеями и инновациями. Мы могли не только поделиться своим практическим опытом, но и увидеть лучшие практики, которые внедряются на других предприятиях, — поделился Сергей Кондратьев. — Основной тренд, который наблюдался на этой конференции и который все транслируют, в том числе и КАО «Азот», — это цифровизация всего процесса. Процедуры цифровизируются с целью большего вовлечения сотрудников в процесс подачи идеи, её обработки. Но есть и общая проблема, которую все высказывают, — это проблема реализации идей сотрудников, проблема их тиражирования.

В 2020 году наряду с КАО «Азот» участниками конференции стали представители таких ведущих компаний, как НЛМК, ЕВРАЗ, Газпромтранс, ОМК, ВОИР, Уралвагонзавод, Русгидро, СИБУР, Ростелеком, Северсталь, Лукойл, РЖД, Microsoft и другие.

Алина Соколова

| в числе лучших |

VOLNA сибирского вкуса

12 ноября ресторан VOLNA принял участие в первой Лаборатории сибирской кухни «Вкус Сибири». Мероприятие прошло в Кемерове в рамках федерального проекта «Гастрономическая карта России» и объединило лучшие рестораны Кузбасса.



➤ Изюминкой приготовления блюд в исполнении шеф-повара VOLNA Антона Аврамчука является необычная интерпретация обычных ингредиентов.



Шеф-повара представили блюда действующих меню своих ресторанов в нескольких категориях: «Сибирская кухня» (блюда на основе региональных продуктов с использованием российских кулинарных техник, в том числе коренных народов Кузбасса), «Сибирский завтрак» (блюда из местных продуктов, которые подаются в ресторанах и гостиничных комплексах), кулинарные шедевры «Сибирского приёма», предназначенные специально для делового и событийного туризма. И, наконец, четвертая категория — «Сибирский пикник». Это аутентичное меню, которое адаптировано для нестандартного питания, например выездного или быстрого, уличного.

В подобного рода презентациях мы принимаем участие не в первый раз, — рассказал шеф-повар ресторана VOLNA Антон Аврамчук. — Для меня это не только возможность создавать уникальные блюда, но и обмениваться опытом с коллегами.

Также в рамках лаборатории «Вкус Сибири» была представлена «корзина регионального продукта» — это то, что является основой сибирской кухни. Презентовали участникам и зрителям и продуктовые бренды, которые в разное время представляли Кузбасс на ключевых международных площадках в качестве гастрономических сувениров региона.

Ресторан VOLNA представил уникальные блюда сибирской кухни: сагудай из хариуса с тостами, пельмени с кедровым орехом, филе миньон из марала с соусом из смородины, которые теперь смогут попробовать и оценить все гости VOLNA. При этом отметим, что шеф-повар Антон Аврамчук использовал мясо маралов из охотхозяйства «Шестаковское».

— В подобного рода презентациях мы принимаем участие не в первый раз, — рассказал шеф-повар ресторана VOLNA Антон Аврамчук. — Для меня это не только возможность создавать уникальные блюда, но и обмениваться опытом с коллегами.

Изюминкой приготовления блюд в исполнении Антона является необычная интерпретация обычных ингредиентов, в результате чего по-

лучается, например, мох из зелени, чипсы из гречки, сено из лука-порей.

— Сибирская кухня уникальна, ведь в её основе продукты местных производителей, — комментирует руководитель проекта «Гастрономическая карта России» Екатерина Шаповалова. — Одна из приоритетных задач — познакомить с «Сибирской кухней» всех жителей России, а главное, чтобы сами сибиряки стали её первыми потребителями.

14 ноября на открытии горнолыжного сезона в Шерегеше координатор проекта «Гастрономическая карта России» Екатерина Шаповалова и президент Федерации рестораторов и отельеров России Игорь Бухаров вручили лучшим предприятиям питания Кузбасса сертификаты соответствия «Гастрономическая карта России». VOLNA стала одним из первых отмеченных таким сертификатом объектов в Кузбассе. Теперь главный вход заведения украшает фирменный знак «Гастрономическая карта России» и QR-код меню. Электронные (QR-коды) меню региональной кухни представлены на сайте www.gastromaprussia.ru.

Чтобы увидеть иллюстрированное меню сибирской кухни в своём мобильном телефоне, гостю ресторана достаточно навести камеру на QR-код.



➤ Филе миньон из мяса марала охотхозяйства «Шестаковское».



➤ Эксклюзивные блюда смогут попробовать и оценить все гости VOLNA.

| актуально |

«Азот» как объект промышленного туризма

В октябре 2020 года Правительство Кузбасса и Агентство стратегических инициатив (АСИ) приняли решение о сотрудничестве в сфере развития промышленного туризма в Кемеровской области. Формирование привлекательных для разных целевых аудиторий туристических программ с посещением промышленных предприятий позволит максимально эффективно презентовать Кемеровскую область. Одним из объектов промышленного туризма уже в следующем году станет КАО «Азот». Для азотовцев это особенно актуально в преддверии празднования 65-летия предприятия.

В настоящее время Правительством Кузбасса и АСИ запущен первый этап регионального проекта «Развитие промышленного туризма в Кузбассе»: сейчас идёт набор участников проекта — тех предприятий, которые имеют потенциал развития в этой сфере. Формирование туристического кластера в регионе курируется министерством туризма и молодёжной политики, а также представителями АСИ. Совместная работа по созданию экскурсионных программ предполагает регулярные встречи кураторов и участников проекта в формате ВКС, где будут обсуждаться основные методологии и лучшие практики.

С конца октября на «Азоте» уже сформирована рабочая группа по реализации проекта «Промышленный туризм на КАО «Азот», руководителем проекта назначена заведующий музеем истории трудовой славы Наталья Шкляр.

Основная задача, которая сегодня стоит перед рабочей группой предприятия, — подготовить и утвердить технологические карты экскурсионных программ, а также сформировать пакет необходимых документов в соответствии с методологией по качеству туристических услуг. Технологическая карта — это

итоговый рабочий документ экскурсионной программы, в ней указываются: целевая аудитория, название маршрута, задачи, основные объекты, продолжительность по времени, километражу и т. д.

Сегодня рабочая группа «Азота» разработала уже четыре технологические карты для разных целевых аудиторий. Принимая во внимание, что развитие промышленного туризма на «Азоте» может внести вклад в популяризацию рабочих профессий, среди туристических маршрутов разработаны и такие, которые решают профориентационные задачи.

1. Целевая группа: школьники (1–8-е кл.). Квест-игра «Волшебный мир химии». Посещение в игровом формате корпоративного музея КАО «Азот», демонстрация ярких химических опытов в классе занимательной химии.

2. Целевая группа: старшие классы, учащиеся профессиональных училищ, студенты вузов. Профориентационная программа «Азот» — шаг в будущее». Ориентация на востребованные профессии и передовые технологии на предприятии КАО «Азот». Формирование будущих кадров.



➤ Сегодня в первую очередь требуется проработать вопросы безопасности туристов.

3. Целевая группа: взрослые = туристы. Обзорная экскурсия на производство «Азот»: надёжность и развитие». Формирование позитивного отношения к предприятию, его деятельности, продукции, событиям, роли в развитии промышленности Кузбасса и страны.

4. Целевая группа: бизнес-партнёры. Бизнес-тур «Азот»: с нами начинаются победы!». Презентация лучших практик и современного технического перевооружения предприятия с целью установления и раз-

вития торгово-экономических и научно-технических связей.

— Так как на «Азоте» и до этого проекта существовали экскурсионные маршруты и уже есть наработки по этой теме, сегодня от нас в первую очередь требуется насыщать имеющийся материал новыми формами, чтобы туристические маршруты по «Азоту» были современными, инновационными, с интерактивными моментами, — рассказывает Наталья Шкляр о ходе проекта.

Экскурсионные программы рассчитаны на группы не более 15 чело-

век, в настоящее время решаются вопросы по соблюдению всех мер безопасности для туристов.

Планируется, что итоговым мероприятием текущего этапа станет защита туристического продукта перед экспертной комиссией, в которую войдут сотрудники АСИ, представители по промышленному туризму. Участники рабочей группы ждут обратную связь от экспертов, кроме того, в планах сотрудников «Азота» перенять опыт со стороны коллег, поучиться у других предприятий.

Алина Соколова

| награды |

Творцы будущего

27 ноября в ПИ «Кузбассгорпроект» состоялось награждение в связи с юбилейной датой — 75-летием со дня образования компании и профессиональным праздником — Днём проектировщика.

Двадцать восемь наград за добросовестный труд и большой личный вклад в деятельность предприятия сотрудникам проектного института вручил президент АО ХК «СДС» Михаил Юрьевич Федяев. Нагрудные знаки «За особый вклад в развитие компании» II и III степени АО ХК «СДС», «За труд и верность» АО ХК «СДС», «Надежда и опора» АО ХК «СДС», а также Почётные грамоты АО ХК «СДС» получили заслуженные специалисты компании.

— Сегодня коллектив института «Кузбассгорпроект» — это не просто проектировщики, это настоящие творцы будущего. Вашими руками создаются проекты стадионов, храмов, детских садов, школ, которые будут служить людям много десятков лет. Желаю вам, прежде всего, реализации ваших творческих идей и искреннего удовлетворения от своего очень важного труда. Впереди у нас ещё много лет совместной плодотворной работы, и своё главное слово в проектировании и строительстве мы ещё не сказали, — отметил Михаил Юрьевич Федяев. «Обязательно скажем!» — ответил главный архитектор АО ХК «СДС» Олег Геннадьевич Ражев.

Присоединяемся к поздравлениям в связи с получением заслуженных наград и желаем коллективу ООО ПИ «Кузбассгорпроект» никогда



➤ Михаил Федяев вручил инженер-проектировщику 3-й категории Маргарите Сущевской нагрудный знак «Надежда и опора» АО ХК «СДС».

не останавливаться на достигнутом, реализации намеченных планов, а также личного счастья, успехов и крепкого здоровья!

Ольга Кониц

| образование |

На новый профессиональный уровень

Специалисты ООО «ЦИТ» прошли обучение по федеральной программе «Цифровой сертификат». Обучение по программам повышения квалификации направлено на развитие компетенций по 22 направлениям цифровой экономики и в том числе на повышение квалификации в сфере IT.

500 человек из разных городов России принимали участие в обучающих вебинарах «Администрирование Linux». В рамках обучения были изучены особенности данной операционной системы, её установка, сфера применения, а также настройка. Операционная система Linux используется различными предприятиями и финансовыми учреждениями в качестве основной серверной ОС. Данная операционная система постоянно модернизируется и улучшается. Поэтому необходимо регулярно обновлять свои знания.

Актуальность обучения связана с тем, что на серверах предприятий АО ХК «СДС» также широко используется данная операционная система, отметил Алексей Гурьянов, руководитель группы технической поддержки ООО «ЦИТ», информационные технологии стремительно развиваются, и для того, чтобы соответствовать



➤ Алексей Гурьянов — руководитель группы технической поддержки ООО «ЦИТ».

всем самым современным требованиям, необходимо постоянное развитие, системное обучение и совершенствование навыков.

Ольга Кониц

| достижение |

Цеха бьют рекорды!

По итогам октября месячная суммарная выработка сульфата аммония в КАО «Азот» составила 38,5 тысячи тонн. Достигнутые показатели являются абсолютным рекордом за всю историю цеха сульфата аммония. Кроме того, в октябре месячная суммарная выработка в цехе анон-2 и цехе анон-3 составила 6125 тонн кубового анона и 11361 тонн циклогексанона-ректификата соответственно. Технологический процесс цехов анон-2 и анон-3 — середина цепочки производства капролактама. Увеличение выработки продукции данных цехов напрямую влияет на выработку капролактама на кемеровском предприятии.

Последний раз исторический максимум по выработке продукции цехом сульфата аммония «Азота» был достигнут в 2019 году и составил 1170 тонн в сутки при годовой выработке 362 тысячи тонн. В связи с производством рекордного количества продукции и работой по его увеличению план на 2020 год составил 380 тысяч тонн в год. Чтобы его выполнить, на предприятии был проведён комплекс мероприятий, позволивших увеличить объём произведённой продукции — с 1120 до 1250 тонн в сутки.

Работа по оптимизации производства в цехе сульфата аммония кемеровского «Азота» ведётся уже не первый год. Главным фактором, повлиявшим на рекордную выработку сульфата аммония, стало внедрение ряда рационализаторских

предложений, инициированных цехом и руководством производства капролактама.

— Мы выявили слабые места нашего оборудования с точки зрения его эксплуатации, увидели его возможности и приняли соответствующие правильные управленческие решения, — прокомментировал заместитель начальника управления производства капролактама Дмитрий Шевелёв.

Сульфат аммония используется в сельском хозяйстве в качестве минерального удобрения и в промышленности. Кемеровское химическое предприятие производит сульфат аммония с 1971 года.

По итогам октября суточная производительность увеличилась и в цехах анон-2 — с 180 до 200 тонн кубового анона, анон-3 —



➤ На рекордную выработку сульфата аммония повлияло внедрение ряда рационализаторских предложений, инициированных цехом и руководством производства капролактама.

с 350 до 366 тонн циклогексанона-ректификата.

Конечным продуктом цеха анон-2 КАО «Азот» является кубовый анон, который на следующей стадии технологического процесса, в цехе анон-3, перерабатывается в циклогексанон-ректификат — полупродукт для производства капролактама. Исторический максимум по выработке продукции цехом анон-2 и цехом анон-3 был достигнут в марте 2018 года и составил 5800 тонн кубового анона и 10872 тонны циклогексанона-ректификата соответственно. За предыдущий месяц цеху анон-2 удалось увеличить этот рекорд на 325 тонн кубового анона, цеху анон-3 — на 489 тонн циклогексанона-ректификата.

Чтобы достичь этих показателей, за прошедший период проведён комплекс мероприятий. К сокращению производственных потерь в цехах привело техническое перевооружение системы подачи окисления воздуха, обновление парка насосов, ужесточение контроля за технологическим процессом. Так, в цехе анон-2 в июле 2020 года установлен новый воздушный компрессор корейской компании SeAH производительностью 18500 м³/час, заменён старый 104-й насос с производительностью 160 м³/час по оборотному циклогексану, в цехе анон-3 произведена замена кубовых насосов на стадии отгонки спиртовой фракции 1-й ступени, замена кубового насоса на стадии отгонки

спиртовой фракции 2-й ступени, увеличены диаметры трубопроводов, что позволило на 5% увеличить выпуск ректификата.

Достигнутые показатели цеха анон-2 и цеха анон-3 КАО «Азот» являются абсолютным рекордом за всю историю производства капролактама. Основная задача цехов на сегодня — сохранить работу на заданных показателях.

Капролактама используется в производстве химических волокон и нитей, для нужд экономики и экспорта. В 2019 году КАО «Азот» произвело 66 тысяч тонн жидкого капролактама, 67 тысяч тонн — кристаллического капролактама.

Алина Соколова

| событие |

Корпоративный кейс-чемпионат АО ХК «СДС-Уголь»

В ХК «СДС-Уголь» (АО ХК «СДС») состоялся чемпионат по решению кейсов в области горного дела среди молодых специалистов компании.



➤ Команда «Южане», «Шахта «Южная» (филиал АО «Черниговец»).

Всего в чемпионате приняло участие шесть команд: АО «Черниговец», ООО «Шахтоуправление «Майское», ООО «Сибирский Институт Горного Дела», шахта «Южная» (филиал АО «Черниговец»), ООО «Шахта «Листвяжная», АО «Салек».

К решению был предложен инженерный кейс на тему: «Применение наилучших доступных технологий (НДТ) при производстве угольной продукции с целью снижения нагрузки на окружающую среду, получения новых видов продукции из угля и новых направлений его использования, с учётом внешних вызовов и рисков».

Экспертное жюри оценивало команды по утверждённым критериям: технологической и экономической эффективности решений, возможности их применения в краткосрочной и долгосрочной перспективе. На количество итоговых баллов, в том числе, влияли оригинальность и новизна идеи, эрудированность членов команды, логика представленного материала и качество презентации инженерно-технического кейса. Традиционный корпоративный чемпионат прошёл в онлайн-формате, что никак не отразилось

на качестве решения и выступления участников соревнований.

— Конкурсанты продемонстрировали высокий уровень подготовки и предложили интересные прорывные идеи для решения поставленных перед ними инженерных задач, — отметил технический директор АО ХК «СДС-Уголь» Антон Якутов. — Ежегодный чемпионат в очередной раз стал открытием новых инновационных подходов. Наши молодые специалисты традиционно выходят за рамки стандартных технических решений и рассматривают возможность применения инновационных подходов и наилучших доступных технологий. Творческий подход молодых специалистов в решении кейсов, несомненно, повлияет на работу угольных предприятий Холдинга в будущем.

По результатам чемпионата лучшее техническое решение представила команда «Южане» «Шахта «Южная» (филиал АО «Черниговец»). Второе место взяла команда «Убойная сила» ООО «Шахтоуправление «Майское», третье место у команды «Шахтёрская слава» ООО «Шахта «Листвяжная».

Ольга Титова

| инновации |

Будущее — за роботами

АО НПК «АЛТАЙМАШ», входящий в ООО «Союз машиностроителей России», продолжает перевооружение своих предприятий. В марте 2021 года ожидается поставка очередного робота производства компании Fanuc.

Японская компания Fanuc является крупнейшим производителем роботов в мире. Сегодня на различных предприятиях Кузбасса работает более 35 роботов данной компании, а на предприятиях близлежащих регионов их около 100 единиц. Для обучения персонала и оперативного сопровождения робототехники на базе КемеровоХиммаш создаётся межрегиональный сервисно-инжиниринговый центр Fanuc. Кроме того, в соответствии с подписанным четырёхсторонним соглашением между КемеровоХиммаш, КузГТУ, компанией Fanuc и компанией InKraft на базе завода оборудована аудитория для работы научно-образовательного центра, которая будет работать на принципах выездной кафедры. Студенты смогут, не отходя от учебного процесса, попробовать на практике полученные теоретиче-



➤ Ректор КузГТУ А.Н. Яковлев, генеральный директор АО НПК «Алтаймаш» А.И. Мирошник, генеральный директор Fanuc А.Ю. Яшкин, директор КемеровоХиммаш Е.П. Кривошапов.

ские знания. Сформирована первая группа специалистов для повышения квалификации без отрыва от производства. Дальнейшее сотрудничество в рамках четырёхстороннего

договора позволит готовить квалифицированные кадры, обновлять ресурсную базу и решать инженерные задачи с применением современных технологий.

| мы гордимся |

Первые в проходке

19 ноября проходческая бригада участка № 5 ООО «Шахта «Листвяжная» под руководством Героя Кузбасса Павла Михеева первой среди проходческих коллективов АО ХК «СДС-Уголь» (АО ХК «СДС») выполнила годовой план по подготовке чистого фронта. С начала 2020 года коллективом пройдено 3 тыс. 980 погонных метров горных выработок.



➤ Проходческая бригада участка № 5 ООО «Шахта «Листвяжная».

— Бригада проходчиков под руководством Павла Михеева в очередной раз продемонстрировала свой профессионализм и эффективное применение высокопроизводительного проходческого оборудования. Грамотная организация труда позволила ей преодолеть сложные горно-геологические условия и добиться намеченных результатов раньше запланированных сроков. Слаженная и стабильная работа проходчиков шахты «Листвяжная» сделала возможным с уверенностью планировать работу по добыче без рисков возникновения разрывов очистного фронта, — прокомментировал директор ООО «Шахта «Листвяжная» Сергей Махараков.

До конца года проходчики бригады Павла Михеева (начальник участка № 5 Денис Горкунов) планируют пройти дополнительно 540 погонных метров, перевыполнив плановое задание 2020 года на 13,6%.

Наталья Санникова



День матери — один из самых важных праздников в жизни каждого. Ведь мама — это тот главный человек, чья бескорыстная любовь спасает в самые трудные минуты и чья доброта, забота и терпение помогают нам на протяжении всей жизни. Мы поздравляем всех сотрудниц предприятий ХК «СДС», которые носят гордое звание — Мама.

Вам удаётся совмещать профессиональные обязанности с домашними хлопотами, оставаясь при этом внимательными и любящими мамами, для которых самыми важными и дорогими людьми на свете всегда будут дети.

Представляем вашему вниманию несколько историй материнского счастья!

Калейдоскоп ярких красок счастья



Мастер цеха крупнопанельного домостроения ООО «Кемеровский ДСК» Мария Червякова освоилась в роли мамы быстро.

— Знаете, с самого момента рождения Вареньки и до сих пор я пребываю в какой-то эйфории. Что-то малозначительное и пустое из жизни ушло, а самое важное осталось. Ведь каждая мама с появлением малыша отказывается от важного — от личного времени, но взамен получает значительно больше. И эта постоянная беспокойная занятость — она приятная. Я и раньше не была любительницей шумных вечеринок, клубов, поэтому не страдаю от их отсутствия и сейчас. У нас очень спокойная семья и максимально комфортная для ребёнка атмосфера. Я уверена, что мы с моим мужем Дмитрием делаем для малышки абсолютно всё возможное и даже немножко невозможного, — смеётся Мария.

До трёх месяцев Вари у нас,

как и у всех, бывали беспокойные ночи, но муж всегда мне помогал, и отстоять ночную вахту мы могли попеременно. Сейчас, конечно, легче, бодро поднимаясь утром по первому Вариному требованию, и мы с ней начинаем нашу череду приятных забот и дел. Она у нас девочка характерная. Кажется, вот только радовалась и хохотала, как настроение может мгновенно измениться, и уже все домашние бегут на дочкин плач.

Мы живём с моими родителями, и при необходимости они, конечно, помогают с доченькой, но мне по максимуму хочется всё делать самой.

Сейчас все очень много говорят о самореализации... И для меня это именно семья, а не профессия. Работу свою я очень люблю, и меня уже даже звали выйти из декрета, вернуться на производство, но я об этом пока и не думаю. Хочу наслаждаться этим счастливым временем по максимуму. Ведь именно став мамой, я почувствовала себя самой любимой, особенной и по-на-

стоящему незаменимой. Варя уже произносит первые слоги, особенно удачно получается «ба-ба», но и «мама, па-па» тоже уже почти освоили, это такое счастье, просто не передать словами, — говорит Мария.

— Сейчас мы уже всюю готовимся к Новому году, ведь это будет первый Новый год нашей принцессы. И всё в нём должно быть особенным. Ходим с мужем по магазинам, выбираем дочке платье, подарки, украшения для дома. Мечтаем, чтобы всё было идеально!

А ещё мы мечтаем о собственной квартире и о сыне. Муж сказал: не остановимся, пока не родится сын, но начнём не раньше, чем лет через пять, — смеётся Мария.

Каждый мой день сейчас напоминает мне калейдоскоп разных дел, хлопот, событий, я испытываю самые разные чувства: бескрайнюю любовь и нежность, гордость, восторг, а порой апатию и естественную усталость. Но я совершенно искренне наслаждаюсь каждым мгновением своего материнства.

Ольга Кониц

Счастье, умноженное на три

Трое мальчишек в семье — это вам не шутка. Автоматы, рогатки, разбитые носы и закалка характера — вот стихия будущих мужчин.

Ведущий бухгалтер ООО «СДС-Строй» Светлана Балан — счастливая мама троих сыновей. «Меня часто спрашивают: «Сложно ведь с тремя мальчишками?» — Сложновато, — обычно отвечаю я. — По опыту могу сказать, что для мальчиков главное — это грамотная организация распорядка дня и дисциплина. И здесь нужно приложить немало усилий».

Старшему сыну Светланы Михаилу 20 лет, и он будущий геодезист. Профессию выбрал осознанно и к цели идёт планомерно и настойчиво. Средний, 15-летний Дмитрий увлекается информатикой и мечтает стать графическим дизайнером. Младшему Александру 12, и в будущем он видит себя профессиональным ведущим и организатором мероприятий.

— Дети у меня очень дружны между собой, — рассказывает Светлана. — Здесь мне повезло. Не слишком большая разница в возрасте этому, конечно, способствует. Причём младшие сыновья равняются на старшего, он для них во многом пример. Парни у меня отзывчивые, внимательные, заботливые, даже в какой-то мере принимают на себя ответственность за меня. Берегут меня и опекают. Проблем с ребятами особых и не было никогда, они искренне стараются меня не огорчать... И в учёбе проявляют усердие, и по дому помогают, причём сами распределяют обязанности между собой. От меня, как от командира нашей семьи, тре-



буется только наряд-задание на день, а всё остальное мальчишки берут на себя. Помыть посуду, сходить за продуктами, пропылесосить, иногда даже ужин приготовить к моему приходу с работы... А всем вместе вечером собраться за семейным столом, поделиться новостями и эмоциями от прошедшего дня — это просто счастье какое-то. Летом вместе занимаемся огородом на даче, в этом году сыновья самостоятельно перекрыли теплицу. Прежде всего, я стараюсь воспитывать их достойными людьми, настоящими мужчинами, которые должны быть ответственными, мужественными и сильными.

К каждому празднику и дню моего рождения сыновья придумывают поздравления. На 8 Марта дарят

мне цветы, раньше дарили бумажные, а теперь уже и живые. Приятно, конечно, — улыбается Светлана.

— Вот заведёте свои семьи и разлетитесь кто куда, — сказала я недавно сыновьям. — Так они обиделись, насупились. Никогда, говорят, мы тебя не оставим! И, знаете, я им верю.

Думаю, что я иду правильным курсом воспитания. Я чувствую, где нужно приглубить, а где проявить строгость и требовательность. Ведь нельзя с мальчишками воспитывать их достойными людьми, настоящими мужчинами, которые должны быть ответственными, мужественными и сильными.

Ольга Кониц

Материнство — это как крылья за спиной

Стать мамой Ольга Скринник, мастер арматурного участка ООО «Кемеровский ДСК», мечтала сразу, как вышла замуж по большой любви. И мечта, как и предполагается, сбылась. Долгожданный первенец Владик появился в июле. И сразу закружилась, понеслась вся жизнь по-новому. Весь привычный семейный уклад резко был перестроен и подстроен под маленький гуляющий и кричащий комочек счастья.

— Мы с мужем, пока ждали малыша, строго договорились, что пол ребёнка для нас значения не имеет, — рассказывает Ольга. — Однако втайне всё-таки мечтали: я — о сыне, а муж — о дочке.

Сегодня маленькому Владиславу всего 4 месяца, но мама и папа без устали изучают развивающие программы, закупают почти оптом игрушки и детские книжки.

— Влад, конечно, папин сын, ну весь в него, как две кали воды, — улыбается Ольга. — Папа в сыне души не чаёт, справляется с малышом не хуже меня: и кормит, и купает, и играет, и гуляет. В общем, очень помогает мне супруг. Каждый день, когда мои парни идут на вечернюю прогулку, я успеваю похлопотать по хозяйству, приготовить ужин. Дома чистота и уют, а на душе спокойно. И вообще в плане помощи нам повезло, у нас все бабушки, дедушки и даже прабабушки живут в Кемерове и наперебой стремятся поводить с внуком и правнуком.

Потребность заботиться, опекать, быть нужной — это всё моя мама во мне воспитала, нас в семье было двое, и я всегда с радостью делилась с мамой заботы о младшем брате.



С появлением малыша жизнь, конечно, меняется, у меня словно крылья за спиной появились, недаром говорят, что для ребёнка мама — это ангел-хранитель. А ещё внутреннюю свободу сменяет постоянное недремлющее напряжённое чувство ответственности. Мечты тоже трансформировались и сосредоточились на сыне, так много хочется ему дать, столькому научить... Ведь сейчас каж-

дый день для Владика — это открытие и новость. Мир так огромен и удивительно интересен, и мы очень хотим показать его нашему сыну!

Для многих високосный 2020 год стал тяжёлым, но для нас пандемия и все неурядицы и сложности мира меркнут перед тем счастьем, которое он нам подарил. Спасибо тебе, 2020-й!

Ольга Кониц

Хранительница очага и муза

В праздник всех мам хотим познакомить вас с нашей Любовью.

Большая часть трудовой деятельности Любови Константиновны Иконниковой связана с угольными предприятиями Прокопьевска. Она сама трудилась в технической дирекции «Объединения «Прокопьевскуголь» редактором информационных журналов. Муж Виктор Юрьевич работал на шахте «Центральная», а один из сыновей — главным бухгалтером на одном из предприятий компании. Общий трудовой стаж династии Иконниковых составляет более 130 лет. А семейный — 50 золотых лет.

Работа была важной составляющей в её жизни, но главным была семья и творчество в ней. Это про них можно сказать — с песней по жизни. Свою любовь к музыке Любовь перенесла в семью. У всех Иконниковых музыкальное образование. Виктор Юрьевич играет на саксофоне, баяне и гитаре. Выйдя на пенсию, он влился в состав группы ВИА «Прокоп». Сама Любовь Константиновна прекрасно поёт. Она — душа



любой компании и очень гостеприимная хозяйка. Женщина с открытым сердцем, которая всегда придёт на помощь, успокоит и создаст душевное равновесие. Любовь Константиновна, Вы столько всего в своих деток вло-

жили, Что праздник сей честно вполне заслужили! С Днём матери Вас, Любовь Константиновна!

Галина Шипилова

Звёздочка у звёздочки

Отличный организатор, надёжный товарищ, тёплый, светлый человек, просто красавица и уже шесть месяцев мама замечательной дочурки Ксении — всё это про Дарью Чернышеву, председателя Молодёжного совета АО ХК «СДС-Уголь».

В 2018 году Дарья возглавила Молодёжный совет Холдинга и буквально вдохнула в него потоки своей неуёмной энергии. Победа в Гонке героев, Всероссийский кейс-чемпионат «Энергия Угля», участие в экологических акциях и школах активистов, работа с ветеранами, проведение мероприятий с детьми — ни одно событие не обошлось без деятельного участия Дарьи.

— Первое время после бурного ритма рабочих будней было трудно переключиться полностью на семью и спокойно готовиться к материнству, — вспоминает Дарья. — Хотелось куда-то бежать и что-то делать. Рождение Ксюши изменило мой мир. Это такое необычное чувство — быть мамой! Я им наслаждаюсь. Бывают, конечно, бессонные ночи и не всегда понятные капризы. Но про них забываешь, как только малышка успокаивается. В этот праздничный день хочу пожелать всем мамам море детских улыбок, тепла, заботы и поддержки близких, безграничного счастья и любви! С праздником!

Наталья Санникова

Семейное счастье

Евгения Качесова — экономист планово-экономического отдела АО «Черниговец» (АО ХК «СДС-Уголь»). 2020 год для неё ознаменовался прекрасным событием — рождением сына Фёдора.

Евгения с мужем Алексеем познакомились задолго до «Черниговца», но именно здесь снабженец и экономист влюбились друг в друга без памяти. Работа, мероприятия, совместные путешествия, реализация идей — Евгения и Алексей начали вместе воплощать в жизнь свои мечты, которые оказались очень схожими. Сомнений в том, что отныне у них одна жизнь на двоих, уже не было.

В августе 2019 года влюблённые сыграли свадьбу, а уже через девять дней узнали о том, что совсем скоро в их семье появится малыш.

— Я всегда мечтала о большой семье — у мамы нас трое, и все мы росли в атмосфере счастья, заботы, — делится Евгения. — Это настоящее чудо — давать жизнь и дарить любовь. Мы с мужем благодарны «Черниговцу» за то, что он соединил наши сердца! Я поздравляю всех мамочек с самым трогательным праздником — Днём матери! От всей души желаю здоровья и счастья вашим детям, благополучия семьям и интересной, полной чудесных событий жизни!

Татьяна Акимова



«Мама» — главное слово

В православных детских центрах СДС прошли праздничные мероприятия, посвящённые Дню матери, который в России отмечают в последнее воскресенье ноября.



Среди многочисленных праздников День матери занимает особое место. В этот день ребята говорят слова благодарности своим мамам, которые дарят им ласку, нежность и любовь. Ежегодное проведение мероприятий, посвящённых этому дню, стало доброй традицией детских центров СДС.

Воспитанники детских садов готовились к празднику вместе с воспитателями: разучивали стихи и песни о маме, проводили увлекательные тематические беседы, читали сказки, рассказы о мамах, изготавливали подарки мамочкам.

Но на этом сюрпризы для мам не закончились: мальчишки и девочки своими руками выпекли для них праздничные кексы, украсили их шоколадом, воздушной пудрой и конфетти. И, конечно же, вложили в этот небольшой подарок всю любовь к своим прекрасным мамам!

Молодая мама

Ведущий специалист отдела по работе с персоналом ХК «СДС-Энерго» Карина Евгеньевна Шмакова впервые стала мамой 8 мая этого года. Первенца назвали Савелием. Карина с супругом Вадимом вместе уже 4 года и очень ждали появления малыша.



В Холдинговой компании «СДС» Карина работает с 2015 года. Начинала со стажёра специалиста департамента управления персоналом АО ХК «СДС». А с 2018 года, перед уходом в декретный отпуск трудилась в компании «СДС-Энерго» ведущим специалистом отдела по работе с персоналом.

Карина увлечена процессом заботы о сыне, но иногда скучает по работе и дорогим коллегам. В декретный отпуск Карина уходила со спокойной душой, уверенностью в компании и в том, что она сможет в любой момент вернуться на любимую работу.

— Уходила в декрет и переживала, что не смогу без работы. Так оно и есть на данный момент, иногда очень хочется окунуться в реалии рабочих будней.

В нашей компании хорошо развита социальная политика для сотрудников, и по случаю рождения Савелия я получила материальную помощь. Много коллег лично поздравили с рождением ребёнка, было очень приятно и тепло от радушной поддержки.

Мне очень нравится наша компания! Прежде всего наш сплочённый и дружный коллектив. Тут каждый готов помочь и поддержать друг друга, и я считаю, это самое главное для чёткой и слаженной работы всей компании.

Мой родной отдел по работе с персоналом не забывает меня! Совсем недавно собирались все вместе и не могли расстаться, было что обсудить: очень много новостей и интересных событий. Самое приятное, когда есть темы для общения помимо работы.

Материнство — это настоящее счастье! Желаю всем девушкам испытать такую радость жизни. И чтобы в ваши паруса дул лишь попутный ветер! — говорит Карина Шмакова.

Наталья Филатова



➤ КАО «Азот» передало министерству здравоохранения 50 тысяч тест-систем для экспресс-тестирования на COVID-19.



➤ Автоматическая станция выделения нуклеиновых кислот в в Кузбасском центре по профилактике и борьбе со СПИД.



➤ За время работы центра волонтеры совершили более 6450 звонков.

В борьбе с COVID-19

На предприятиях Холдинговой компании «СДС» реализуется комплексная программа, направленная на борьбу с распространением коронавируса среди сотрудников, а также — на помощь всем кузбассовцам и снижение нагрузки на систему здравоохранения региона.

Повышенное внимание — каждому сотруднику

АО ХК «СДС» первым среди кузбасских компаний начало проводить сплошное тестирование своих работников на коронавирус.

В здравпунктах предприятий уже идёт тестирование, которое позволит выявить наличие антител IgG и IgM.

Антитела, или иммуноглобулины, — специальные белки, которые вырабатывает иммунная система в ответ на попадание любого инфекционного агента, в том числе SARS-CoV-2, в организм человека, даже если не было ярких признаков заболевания. Антитела распознают коронавирус, обезвреживают и сохраняют информацию о болезни на случай новой встречи с инфекцией.

Проведение тестирования сплошным методом даст возможность проанализировать реальную картину по заболеваемости среди работников и принять соответствующие меры при необходимости. Кроме того, это снизит нагрузку на систему здравоохранения региона.

В общей сложности 20 000 сотрудников всех предприятий АО ХК «СДС» в Кузбассе и в Красноярском крае за счёт средств компании пройдут тестирование на добровольной основе. Программа будет реализована в течение ноября — декабря.

Напомним, некоторые категории работников предприятий АО ХК «СДС» за счёт предприятия проходят тестирование на коронавирус на базе лаборатории КМСЧ «Энергетик» в Кемерове с мая текущего года.

Огромное спасибо генеральному директору ООО «СДС-Строй» Максиму Владимировичу Николаеву, генеральному директору ООО «СДС-Финанс» Светлане Николаевне Кононовой и генеральному директору КАО «Азот» Игорю Геннадьевичу Безуху за неравнодушную позицию и поддержку инициативы! Генеральному директору КМСЧ «Энергетик» Татьяне Александровне Анчиковой спасибо за профессиональное сопровождение проекта!

Мы знаем, куда обратиться

В середине ноября в целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции, контроля за состоянием здоровья и формирования индивидуального подхода к каждому заболевшему сотруднику или близкому родственнику сотрудника предприятий АО ХК «СДС» президентом Михаилом Юрьевичем Федяевым было принято решение о создании единого волонтерского call-центра.

Волонтеры, сотрудники предприятий Холдинга, ежедневно помогают своим коллегам и их семьям. Всего за время работы центра волонтеры совершили более 6450 звонков, 450 человек позвонили на горячую линию. Всем, кому понадобилась помощь, а это 280 человек, получили консультацию специалистов АО КМСЧ «Энергетик», были записаны и прошли обследование, а также получили помощь в покупке лекарственных препаратов для лечения.

Поможем всему Кузбассу

С целью поддержать медиков региона, которые на сегодняшний

день испытывают колоссальную и физическую, и психологическую нагрузку, а также поддержать всех жителей Кузбасса ХК «СДС» приобрела для медицинских учреждений области новое оборудование. Это благотворительный проект СДС по борьбе с коронавирусом, реализуемый вместе с Советом по вопросам попечительства в социальной сфере Кузбасса под председательством А. Е. Цивилевой.

Так, в Кузбасском центре по профилактике и борьбе со СПИД начали осваивать новое оборудование — автоматическую станцию выделения нуклеиновых кислот, белков и клеток King Fisher Flex 96 — подарок ХК «СДС».

На этом оборудовании проходит один из ключевых этапов анализа на COVID-19. Из биологического материала выделяется нуклеиновая кислота, которая необходима для проведения дальнейшего исследования. Теперь в центре можно обрабатывать гораздо больше тестов. По словам работников лаборатории, если до сих пор за час они могли сделать 36 проб, то аппарат выделяет за час 94 образца.

— Огромное спасибо руководству Компании «СДС», нашему попечительскому совету под руководством Анны Евгеньевны, что в такое непростое время мы получили вот такой подарок! — рассказала Татьяна Булатова, главный врач кузбасского Центра СПИД.

Также в рамках реализации совместного благотворительного про-

екта по борьбе с коронавирусной инфекцией было приобретено оборудование для больницы, где лечатся пациенты с диагнозом COVID-19.

В реанимацию операционной Кузбасской областной клинической больницы им. С. В. Беляева куплен новый аппарат ИВЛ. А новая анестезиологическая станция позволяет проводить анестезиологическое пособие на самом современном уровне. У аппарата есть функция мониторинга всей дыхательной системы, монитор определения и контроля всех главных функций человека в операционной. В Кемеровской областной клинической больнице смонтирован криогенный резервуар, который позволяет улучшить качество лечения и повысить доступность помощи пациентам, нуждающимся в подаче кислорода.

В клинике «Энергетик» есть компьютерный томограф, который позволяет наиболее точно определить степень поражения лёгких при пневмонии. Причём бесплатно пройти обследование может любой житель области по полису ОМС и при наличии направления из поликлиники. После постановки диагноза специалисты ведут пациента до момента выздоровления и даже дальше. В учреждении разработали и внедрили специальный комплекс реабилитации тех, кто перенёс COVID-19.

Каждое оборудование в отделении реабилитации по-своему уникально и помогает эффективно справиться с последствиями заболевания.



➤ 1000 респираторов передало АО ХК «СДС-Уголь» клинике «Энергетик».

«СДС-Уголь»: #МЫВМЕСТЕ

АО ХК «СДС-Уголь» (АО ХК «Сибирский Деловой Союз») в рамках Всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ передал медицинские маски и защитные костюмы сотрудникам ГБУЗ КО «Кемеровская районная больница», а также 500 респираторов для медицинского персонала областного клинического перинатального центра и 1000 респираторов клинике «Энергетик».

АО ХК «СДС-Уголь» активно участвует в акции #МЫВМЕСТЕ, направленной на поддержку медицинских работников во время пандемии коронавируса. Угольщики оказали помощь Кемеровской районной больнице, передав тысячу медицинских масок и защитных комбинезонов, а также две сотни комплектов постельного белья и матрацы для обустройства дополнительного коечного фонда.

— Сотрудники клиники выражают огромную благодарность

АО ХК «СДС-Уголь» за постоянную поддержку и участие. Благодаря неограниченной помощи персонал и пациенты клиники защищены. Сотрудники предприятий, проходящие периодический медицинский осмотр, также чувствуют безопасность. Этот вклад в поддержку медицинских работников позволяет ощутить, что мы едины в борьбе с новой коронавирусной инфекцией, — отметила генеральный директор (главный врач) клиники Татьяна Александровна Анчикова.

Напомним, что весной угольщики передали в АО КМСЧ «Энергетик» тепловизионный комплекс и 6 тысяч масок.

— Угольщики, несмотря на все проблемы и трудности в отрасли, не остаются в стороне и вносят посильный вклад, оказывая помощь медицинским работникам, которые находятся на передовой в борьбе с пандемией, — отметил генеральный директор АО ХК «СДС-Уголь» Геннадий Алексеев.

Ольга Титова

| акция |

«Тёплые» подарки — междуреченцам

Холдинговая компания «СДС-Энерго» провела призовую акцию для своих клиентов. Участниками акции «Тёплая осень» стали 1,7 тысячи потребителей коммунальных услуг — отопления и горячего водоснабжения, которые имеют с прямой договор на поставку ресурсов.



► Специалист абонентского отдела Анжелика Шакель вручает приз клиенту Междуреченской котельной ХК «СДС-Энерго» Валентине Ильичевой.

Потребители, которые выполнили условия акции: с 10 июля по 10 октября не имели задолженности по оплате отопления и горячего водоснабжения, а также ежемесячно до 10 числа производили оплату услуг в полном объёме, были допущены до розыгрыша призов.

Розыгрыш призов проходил в онлайн-формате. Генератор случайных чисел определил номера лицевых счетов счастливых клиентов, которым достались пять электрических чайников, два электрогриля, две хлебопечки, две мультиварки, планшет и телевизор. Награждение победителей проходило в офисе абонентской группы Междуреченской котельной с соблюдением всех мер по противодействию распространения коронавирусной инфекции.

Со специалистами абонентской группы потребители услуг Междуреченской котельной ХК «СДС-Энерго» непосредственно общаются при заключении договоров. К ним же приходят клиенты, которые пред-

почитают оплачивать счета за тепло и горячую воду в кассе.

— Мы начисляем плату за услуги горячего водоснабжения и отопления, — объясняет руководитель абонентской группы Наталья Леонидовна Болгова, — оформляем квитанции, передаём их потребителям по адресам. Контролируем оплату счетов, работаем с должниками. Количество абонентов, с которыми работаем напрямую, у нас увеличивается. В этом году Междуреченская котельная приняла на обслуживание ещё 13 домов, семь из них, почти 600 квартир, сразу перешли именно на прямые договоры. С нашими абонентами мы встречаемся достаточно часто, а вот сегодня — встреча особая, мы с удовольствием поздравим тех, кому улыбнулась удача!

Валентина Никитична Ильичева, клиент Междуреченской котельной ХК «СДС-Энерго», делится впечатлениями от победы в акции:

— Нынешний год по восточному

гороскопу год Крысы — мой. И он выдался для меня счастливым и удачным: родились два внука, а сейчас вот — выиграла приз, впервые в жизни. Я никогда не имела по «коммуналке» долгов, всегда считала своей обязанностью в первую очередь заплатить за тепло, воду, свет. А сейчас вообще нахожусь в категории самых добросовестных плательщиков — пенсионеров. Для нас закон: платить месяц в месяц, а то и авансом. И сегодня тоже пришла сюда с квитанцией, заплачу за тепло и горячую воду. Дома у меня тепло, я благодарна за это нашей котельной. Спасибо и за такой неожиданный сюрприз! Теперь научусь платить дистанционно — не зря ведь выиграла планшет!

— Ежегодно увеличивается число потребителей, подключённых к системе теплоснабжения по прямым договорам, поэтому мы решили поощрить наших клиентов за ответственное отношение к платежам и стимулировать граждан к повышению платёжной дисциплины. После проведения акции получили от клиентов много положительных отзывов. Следующая акция будет направлена на стимулирование жителей использовать для оплаты коммунальных услуг онлайн-сервисы. В современных условиях безналичная оплата позволяет сохранить свое здоровье и снизить риск распространения коронавирусной инфекции. Мы ведём работу с клиентами в данном направлении и помогаем научиться оплачивать наши услуги через онлайн-сервисы, — рассказывает генеральный директор ХК «СДС-Энерго» Евгений Валентинович Чупахин.

Нина Бутакова

| образование |

Большая химия для студентов

«Азот» посетили студенты Анжеро-Судженского политехнического колледжа. Для будущих механиков провели экскурсию по музею завода, а также и по самому предприятию.

Для учащихся второго курса направления «Монтаж и ремонт промышленного оборудования» по-

сещение «Азота» — нечто действительно новое. Анжеро-Судженск по большей части — город угледобывающих предприятий, увидеть воочию «большую химию» просто так там невозможно.

Это далеко не первая и не последняя группа студентов из Анжеро-Судженского колледжа, прибывшая на «Азот». Предприятие уже много лет сотрудничает с учебным заведением, принимая на практику хими-

ков, сварщиков, автомехаников, экологов и монтажников металлоконструкций. Ежегодно набираться практического опыта на заводе отправляются 20–30 учеников колледжа. При общем выпуске в 230 человек в год — это серьёзный процент.

— Многие, конечно же, считают завод очень перспективным местом работы. В последнее время наш колледж даже изменил политику в вопросе допуска студентов к практике на этом предприятии. На «Азот» мы направляем только тех, кто показывает достойную статистику обучения и практических навыков. За этим мы следим. Есть определённый мониторинг и отбор, — отметил Артём Усманов, начальник учебно-производственного отдела Анжеро-Судженского политехнического колледжа.

Подобные визиты полезны и для предприятия. Будущие специалисты наблюдают за производством, узнают историю завода и постепенно заражаются идеей прийти работать сюда. Молодые, активные и полные креативных идей сотрудники — серьёзная подмога для предприятия в реализации амбициозных планов в ближайшем будущем.

Илья Девянин



► Для будущих механиков провели экскурсию по музею завода.

| наши люди |

Огнеборцы «Черниговца»

Благодаря оперативным профессиональным действиям водителя пожарного автомобиля АО «Черниговец» (АО ХК «СДС-Уголь») Сергея Квардакова 28 ноября был потушен пожар в деревне Барановке Щегловского сельского поселения.



► Огнеборцы АО «Черниговец» оперативно потушили пожар.

Звонок из деревни поступил горному диспетчеру предприятия и был передан руководителю добровольной пожарной команды АО «Черниговец». В считанные минуты пожарный автомобиль прибыл на место. Горел гараж, и пламя было настолько сильным, что серьёзной опасности подвергнулся жилой дом, находящийся в непосредственной близости.

Сергей Квардаков принял меры по охлаждению водой сильно нагретшейся кровли дома, затем приступил к тушению очага возгорания. Благодаря четким действиям профессионала огонь был потушен, удалось избежать масштабных последствий пожара.

Это уже второй случай в этом году, когда специалисты штатной добровольной пожарной команды «Черниговец», прошедшие специальную подготовку, приходят на помощь жителям Щегловского сельского поселения в тушении пожаров.

Татьяна Акимова

| благотворительность |

Помощь маленьким друзьям

Предприятия АО ХК «СДС-Уголь» продолжают участие в Кузбасской благотворительной акции «Цифропомощь». Для организации непрерывного цикла обучения и проведения полноценных школьных занятий сотрудники ООО «Шахта «Листвяжная» передали детскому дому «Родник» (п. Инской) четыре персональных компьютера.



► АО ХК «СДС-Уголь» приобрела компьютеры для воспитанников детского дома «Родник».

От нехватки компьютерной техники в период дистанционного обучения страдают не только малообеспеченные семьи. С нехваткой гаджетов столкнулись и сиротские учреждения.

— В детский дом «Родник» мы всегда приходим с подарками, — рассказывает Тамара Булгакова, заместитель директора по социальной политике и делам молодёжи. — Сейчас мы не можем прийти в гости к нашим маленьким друзьям, но мы прекрасно знаем о том, с какими проблемами они столкнулись при введении очередного режима дистанционного обучения. И от всего сердца захотели им помочь справиться с возникшими трудностями. Мы уверены, что ребятишкам приобретённые нами компьютеры очень помогут в учёбе, решении домашних заданий и поиске полезной информации.

Наталья Санникова

| конкурс |



► Участница конкурса детских рисунков и поделок «Золотая осень».

Яркие краски радуют глаз

В АО «Салек» (АО ХК «СДС-Уголь») подвели итоги традиционного конкурса детских рисунков и поделок «Золотая осень».

— Мы всесторонне поддерживаем развитие творческих способностей не только у своих коллег, но и у детей сотрудников, — отмечает Ксения Касаджик, председатель Молодёжного совета АО «Салек». — Поэтому подобные конкурсы для ребятшек проводим регулярно. Рисунки осенних пейзажей, поделки из природного материала, аппликации из листьев — все поступившие на конкурс работы выставляем в здании административно-бытового комбината, чтобы они радовали наших работников своими яркими красками.

Ксения Касаджик

| экология |

Синичкин день

Активисты Молодёжного совета ООО «Шахта «Листвяжная» (АО ХК «СДС-Уголь») приняли участие в традиционной экологической акции «Синичкин день».



► Работники предприятия со своими детьми построили для птиц новые домики.

— Покорми птиц зимой — они послужат тебе весной — так говорили наши дедушки и бабушки, — рассказывает председатель Молодёжного совета Людмила Тюленева. — На «Листвяжной» уже сложилась традиция к этому осеннему празднику силами сотрудников делать кормушки и развешивать их на территории предприятия, в соседнем Грамотеино и других территориях Беловского городского округа.

В этом году в условиях пандемии раскрашивать и развешивать кормушки вызвались работники предприятия со своими детьми. Они прислали свои фотоотчёты, как в семейном кругу отметили этот экологический праздник: сделали и раскрасили кормушки, развесили их на деревьях и насыпали пернатым полезную подкормку на зиму — семечки подсолнечника, крупы и несолёное сало.

Часть готовых кормушек молодые специалисты шахты передали в детский сад пгт. Грамотеино, где уже воспитатели провели с детишками экологический мастер-класс, а после готовые красочные изделия разместили на территории дошкольного учреждения.

Все участники акции пообещали, что в течение всей долгой зимы будут следить за состоянием птичьих приютов и их наполнением полезным кормом.

Наталья Санникова

| сдс объединяет |

День народного единства

В ХК «СДС-Энерго» работают много людей разных национальностей: русские, немцы, татары, украинцы и многие другие.

В городе Прокопьевске трудится династия Маннаповых русско-татарского происхождения. Общий трудовой стаж семьи на предприятии составляет более 66 лет. В 1993 году на должность водителя автомобиля устроился Азат Хашимович Маннапов, вслед за ним в 1999 году пришёл его брат Айрат Хашимович и также устроился на работу в авто-транспортный участок. Сегодня братья являются сотрудниками ООО «Энергоремонтная компания». В Филиале ООО ХК «СДС-Энерго» — «Прокопьевскэнерго» трудится супруга Азата Маннапова — Ирина Ивановна. В компанию она устроилась в 2002 году электро-монтёром по обслуживанию подстанций. По стопам матери пошла и их дочь Алена Азатовна Гербер. Сейчас она работает стажёром в службе электрических сетей. За годы работы в компании династия Маннаповых заработала множество наград за добросовестный труд и высокие показатели в работе от предприятия и от администрации области. Алена Гербер, стажёр в службе электрических сетей ХК «СДС-Энерго» — «Прокопьевскэнерго», рассказывает: «Многие мечтают стать программистами, менеджерами или экономистами, а я решила пойти по маминим стопам и работать в энергетике. Электрический ток не прощает ошибок, и поэтому всегда надо быть начеку и соблюдать все необходимые требования безопасности. Несмотря на сложности, мне нравится



► Четыре поколения семьи Маннаповых.

работать электромонтёром. Чтобы заниматься этим интересным, но нелёгким делом, нужна смекалка и сообразительность, физическая выносливость, ловкость рук! Моей семье нравится работать в компании, потому что есть уверенность в завтрашнем дне и развита социальная поддержка. А это в наше время большой плюс. Мои родители послужили мне примером в выборе профессии, и я об этом не жалею. Возможно, и я стану примером в выборе профессии для своих детей. В нашей большой семье есть тра-

диция. Когда наступает праздник Ураза-байрам, мы всей семьёй собираемся у бабушки. Дарим друг другу подарки, пробуем разные угощения и беседуем о жизни. Это светлый и радостный праздник, который собирает родных и близких. Также и совместная трудовая деятельность объединяет людей независимо от их национальностей и помогает народам жить в мире и согласии. Поздравляем всех с Днём народного единства! Желаем всем сотрудникам компании здоровья и благополучия!

Дарья Нигматзянова

| образование |

НасСтолько: школьники и студенты о профессиях угольной отрасли

АО ХК «СДС-Уголь» стало партнёром Всекузбасской акции «НасСтолько». Организатором мероприятия выступил ГАУ «Кузбасский детско-юношеский центр» при поддержке министерства туризма и молодёжной политики Кузбасса.

Проект «НасСтолько», цикл онлайн-мероприятий для школьников и студентов, приурочен к 300-летию Кузбасса. Заключение

тельным этапом его стал «Конкурс трейлеров» — видеороликов, посвящённых угледобывающей промышленности региона. На суд экспертов

было принято 33 работы. Из них определены три победителя: в результате народного голосования, по оценке экспертов и специальный приз АО ХК «СДС-Уголь».

— Перед нами стояла трудная задача, так как работы были сделаны в разных форматах: спектакли, мультики, проморолики, визитки и т. д., — прокомментировал Данила Ёлшин, организатор проекта «НасСтолько». — Тема о профессиях в угольной отрасли нами выбрана не зря. Сегодня данная тема, как никогда, актуальна. У наших участников отличный уровень знаний о данных специальностях, и они искренне хотели этим поделиться. Нам, организаторам конкурса, в свою очередь, хочется выразить огромную благодарность ХК «СДС-Уголь» за проявленный интерес к нашему проекту и за его поддержку!

Специальный приз от АО ХК «СДС-Уголь»: Почётную грамоту, набор сувенирной продукции и «Золотые правила безопасности» — получил Вадим Водолазов, студент горного техникума Анжеро-Судженска. Поздравляем победителя! И желаем успеха в выбранной профессии!

Ольга Титова



► Вадим Водолазов — обладатель специального приза от АО ХК «СДС-Уголь».

Первыми в России

14–15 ноября в Шерегеше в честь нового горнолыжного сезона состоялся традиционный фестиваль «Шерегеш Fest. Время чудес», который собрал тысячи любителей зимнего спорта. Один из самых популярных горнолыжных курортов в этом году первым в России открыл зимний сезон. Провайдером областного праздника, а также последующих запусков сезона на других горнолыжных курортах Кузбасса стала команда Кузбасской Медиа Группы!

Праздник начался с традиционного шорского обряда кормления духов гор, чтобы даровать благополучие для всех отдыхающих. Продолжились праздничные мероприятия массовым спуском представителей двух райдерских

направлений — лыжников и сноубордистов, которые «выясняли», кто из них круче. Участники заезда во время спуска держали в руках диджейскую палочку с надписью «Кузбасс-300».

На территории горнолыжного курорта в течение всего дня работало несколько площадок с развлечениями на любой вкус — музыкальные, танцевальные, спортивные и другие. Пока одни соревновались на самый дальний спуск с горы на надувных матрасах, другие участвовали в гонках на радиоуправляемых машинках с елями, третьи — в конкурсе на лучшую фотографию с ледовой скульптурой «Лето». Также гости фестиваля покатались на надувных матрасах, поучаствовали в конкурсе на самый дальний спуск с горы и стали зрителями показа горнолыжной одежды от российских компаний-производителей, который завершился розыгрышем костюмов среди участников спуска лыжников и сноубордистов. Кульминацией торжественного открытия



➤ Открытие сезона в Шерегеше отмечали около 5 тысяч туристов со всей страны.

стал массовый спуск с горы Зелёной Дедов Морозов в ярких светящихся костюмах.

В Шерегеше стартовала новогодняя региональная кампания «Кузбасс: время новогодних чудес». Главный Дед Мороз Кузбасса запустил символические часы, которые начали отсчёт времени до старта 2021 года. Этот новогодний

арт-объект появился в Шерегеше впервые.

На открытии горнолыжного сезона выступили известные DJ Кузбасса и Новосибирска. Хэдлине-рами «Шерегеш Fest. Время чудес» стали кавер-группа «Мы русские» и DJ Twins.

На второй день в Шерегеше прошёл семейный фестиваль «На-

шествие сказок», ориентированный на детскую и семейную аудиторию. Работали интерактивные площадки. Маленькие гости горнолыжного курорта с удовольствием фотографировались с героями шоу-сказки.

Вслед за Шерегешем горнолыжный сезон на областном уровне был открыт в «Горной Саланге», на Танае и на Югусе.



➤ Традиционно открытие сезона не обходится без шаманского обряда кормления огня на благополучие и хорошую погоду.



➤ Массовый спуск Дедов Морозов с горы Зелёной.



➤ В гонках на радиоуправляемых машинах с елями приняли участие не только дети, но и взрослые.

Фестиваль ГТО

В конце октября в спортивных залах ЦОК прошло мероприятие по сдаче норм комплекса ГТО. Традиционно фестиваль ГТО — это настоящий спортивный праздник на «Азоте», который ежегодно проводится на территории турбазы «Берёзово». В этом году по сложившимся обстоятельствам пришлось отказаться от торжественного мероприятия, но проверить свои силы в спорте мог по-прежнему любой желающий.

Всего в 2020 году 89 сотрудников «Азота» участвовали в спортивных состязаниях на сдачу нормативов комплекса ГТО. Упражнения выполняли те, кто не смог раньше, на соревнованиях спартакиады, выполнить норму на золото, серебро или бронзу. На фестивале любителей спорта ждали уже с 8 часов утра — организаторы всегда идут навстречу азотовцам, чтобы у них оставалась возможность совмещать работу и спорт.

Тесты включают в себя обязательные испытания и испытания по выбору. Обязательные испытания выявляют уровень развития скорости, выносливости, силы и гибкости. Испытания по выбору определяют уровень скоростно-силовых возможностей, координационных воз-

можностей и прикладных навыков. В разных возрастных категориях обязательных дисциплин ГТО от трёх до четырёх. Для того чтобы получить золотой знак ГТО, из 11 видов необходимо сдать 6, 7 или 9 (в зависимости от возраста) на золото. К обязательным видам относятся: подтягивание из виса на высокой перекладине (или на низкой, или сгибание и разгибание рук в упоре лёжа, или рывок гири 16 кг), наклон вперёд из положения стоя на гимнастической скамье, челночный бег 3 x 10 м, смешанное передвижение на 1000 м.

Проводилось несколько видов испытаний: бег — на короткую и длинную дистанции (30 м, 1000 м, 2000 м, 3000 м), подтягивание, рывок гири, отжимание (сгибание рук

в упоре лёжа на полу), пресс (подъём туловища из положения лёжа на спине), стрельба, прыжок в длину с места, челночный бег, наклон.

— Самое главное, что у нас начальники цехов активно принимают участие в сдаче норм ГТО и своим примером ведут за собой коллективы, — рассказывает председатель спортклуба Павел Терехов. — Благодаря личному участию таких руководителей, как Алексей Скороходов, Олег Гребенчиков, Владимир Ходорченко, Дмитрий Грибанов и других, сотрудники активнее идут сдавать нормы ГТО.

На текущий момент среди работников «Азота» 59 человек сдали нормы ГТО, из них: 26 сотрудников получают золотой знак ГТО, 21 — серебряный, 12 — бронзовый. Остальные смогут добрать допол-



➤ Одним из видов испытаний стал бег на короткую и длинную дистанцию.

нительные баллы до конца года ещё в двух дисциплинах — лыжных гонках и плавании (конец ноября, декабрь), — а также улучшить свой результат в других видах.

Все инструкторы спортклуба «Азота» сертифицированы на право принимать участие в приёме норм ГТО. Результаты участников орга-

низаторы передают в Центр тестирования ГТО в г. Кемерово. Годовые итоги будут подведены в конце декабря на официальном сайте ГТО. Если участник не смог сдать нормативы, то результаты этого года аннулируются и в следующем году он сможет снова испытать себя.

Алина Соколова

Эко-комплекс «Танай» открыл горнолыжный сезон



➤ Открыл сезон массовый спуск.

В торжественном мероприятии приняли участие министр туризма и молодёжной политики Кузбасса Антон Пятковский, директор Агентства по туризму Кузбасса Андрей Ромашевский, заместитель главы Промышленновского муниципального округа по социальным вопросам Сергей Анатольевич Федорюк.

Открыл сезон массовый спуск, в котором приняли участие юные спортсмены горнолыжных школ Кузбасса, депутаты Промышленновского района и гости эко-комплекса.

— «Танай» продолжает эстафету открытий горнолыжных курортов Кузбасса, — отметил Антон Пятковский, министр туризма и молодёжной политики Кузбасса. — Мы очень

любим «Танай». Это не просто горнолыжный курорт, а эко-комплекс, где можно замечательно отдохнуть. Очень радует, что, несмотря на сложности, которые стоят перед туристическими объектами в этом году, «Танай» продолжает своё развитие. Построили замечательный спорткомплекс, готовятся к открытию нового конференц-зала и 25-метрового бассейна. Пожелаем удачи эко-комплексу «Танай». Я уверен, что у вас с каждым годом будет всё больше и больше друзей. Всем отличного катания! С праздником!

Стать участником яркого праздника и протестировать первую из горнолыжных трасс эко-комплекса «Танай» приехали горнолыжники и сноубордисты из Казахстана,

Москвы, а также Кемерово, Ново-Сибирска, Томска, Горно-Алтайска и других городов Сибирского федерального округа.

— На «Танай» я впервые и, честно, в восторге от обстановки! Со всем не ожидала попасть на такое грандиозное открытие, просто решила весело провести выходные с друзьями, покататься на лыжах и надышаться свежим воздухом, который здесь, кстати, особенно сибирский! — делится впечатлениями гостья Екатерина из Томска. — Очень нравится такая интересная, насыщенная программа, я даже в конкурсе уже поучаствовала и приз получила, спасибо огромное организаторам! Поздравляем с открытием! Желаем отличного отдыха, незабываемых впечатлений и позитивного настроения!

Напомним, что Танай стал лауреатом конкурса Календарь туристических событий #VisitKuzbass2020. Поэтому яркий праздник этого года с заводными ведущими, аниматорами и ростовыми куклами был организован при поддержке Агентства по туризму Кузбасса.

Заключительным аккордом открытия горнолыжного сезона на «Танай» стал розыгрыш призов: SKI-пас-



➤ «Танай» продолжил эстафету открытий горнолыжных курортов Кузбасса.



➤ Для маленьких гостей «Таная» была подготовлена развлекательная программа.



➤ Участниками яркого праздника стали горнолыжники и сноубордисты из Казахстана, Москвы и городов Сибирского федерального округа.

В день открытия сезона были подготовлены: трасса № 1, учебная, сноупобинг и каток. Толщина снежного покрова на трассах «Таная» от 50 сантиметров и выше, поддерживается весь сезон. Камней на этих трассах не бывает. Безопасность гостей — главное условие работы горнолыжного комплекса.

— При подготовке трасс мы не только косим выросшую за лето траву и кустарник, но и убираем крупные камни, — рассказывает Владимир Фандейчев, начальник службы оснежения. — В этом году покров на трассах в большей мере искусственный, так как погода не радовала нас снегопадами.



➤ В день открытия для гостей эко-комплекса работали три трассы: первая трасса, трасса сноупобинга и учебная.



➤ Катание на плюшках — одна из любимых зимних забав гостей «Таная».



➤ Праздник с аниматорами и ростовыми куклами был организован при поддержке Агентства по туризму Кузбасса.

Награды молодым и активным



► Тамара Булгакова отмечена специальным сертификатом «Рост года».



► Водитель автомобиля АО «Салек» Дмитрий Брюхалев награждён благодарственным письмом.

В октябре состоялось награждение сотрудников предприятий ХК «СДС», внёсших значительный вклад в развитие Молодёжного совета СДС, принимающих активное участие в корпоративной, социальной и культурно-массовой жизни предприятия и в связи с празднованием Дня молодёжи.

Из-за сложившегося эпидемиологического положения не получилось отметить лучших традиционно, в День молодёжи. Но в этот день все, кто был активен в 2019–2020 году, были поощрены.

Награды холдинга активистам Молодёжных советов холдинга вручила начальник Управления по молодёжной политике АО ХК «СДС» Ксения Побегуц.

Активисты молодёжных советов предприятий АО ХК «СДС-Уголь» были отмечены Почётными грамотами и благодарственными письмами АО ХК «СДС». За значительный вклад в реализацию молодёжной политики награды вручены 22 специалистам, проявившим себя в таких направлениях, как производство, творчество, спорт, рационализаторство и добровольчество.

— Огромное спасибо активистам за их труд, за готовность, помимо основной деятельности,

развивать молодёжную и социальную политику своего предприятия и Холдинга в целом, — отметила Ксения Побегуц.

Тамара Булгакова, заместитель директора по социальной политике и делам молодёжи ООО «Шахта «Листвяжная», отмечена сразу двумя наградами: знаком «Надежда и опора» АО ХК «СДС» и специальным сертификатом «Рост года» по итогам 2019–2020 годов за вклад в реализацию молодёжной политики Холдинга, значительный рост и достижения в профессиональной сфере от президента «Сибирского Делового Союза» Михаила Федяева.

— Молодёжная и социальная политика стала важной частью в моей жизни, — призналась Тамара Булгакова. — СДС всегда активно поддерживает молодёжь и помогает осуществлять задуманные идеи и реализовать себя. Благодаря этому хочется идти только вперёд и достигать новых целей.

Заслуженные награды получили и представители Молодёжного совета КАО «Азот».

Почётной грамотой АО ХК «Сибирский Деловой Союз» и денежной премией поощрены слесарь-ремонтник цеха № 3 управления главного механика Михаил Ведерников, мастер цеха № 3 управления главного механика Виталий Поляков, мастер цеха специализированных работ Александр Смоляков, электрогазосварщик



► «Азот» гордится теми, кто, несмотря ни на что, развивает молодёжное движение в холдинге.



► Председатель Молодёжного Совета «СДС-Строй» Михаил Альтшулер.



► Начальник управления по молодёжной политике АО ХК «СДС» Ксения Побегуц вручает Почётную грамоту слесарю-ремонтнику цеха № 3 управления главного механика Михаилу Ведерникову.

цеха газового сырья Станислав Тютиков.

Кроме того, сертификатом холдинга «Помощь и содействие» за постоянную ресурсную помощь, участие во всех крупных мероприятиях Молодёжного совета и холдинга, а также организацию массовых корпоративных мероприятий награж-

дён председатель Молодёжного совета КАО «Азот» Алексей Колокольцов.

Знаки «Надежда и опора» получили председатель Молодёжного совета ООО «СДС-Строй» Михаил Альтшулер и председатель Молодёжного совета ООО «Кемеровский ДСК» Алина Альтшулер. Кроме того, Михаил

Альтшулер получил сертификат «Рост года».

Также заслуженные награды получили активисты Кузбасской Медиа Группы, КемеровоХиммаш, «СДС-Энерго», «ЦИТ» и клиники «Энергетик».

Мы желаем всем активистам и дальше двигаться в выбранном направлении!

От слов — к действию!

Активисты Молодёжного совета АО ХК «СДС-Уголь» приняли участие во Всероссийском экологическом диктанте, прошедшем в опорном вузе Кузбасса — Кемеровском государственном университете.

Девиз экологического диктанта 2020 года «От слов — к действию!». Цель мероприятия — привлечение внимания жителей страны к решению экологических проблем, а также повышение экологической и естественно-научной грамотности россиян любого возраста. В Кузбассе диктант поддержали промышленные предприятия, представители Администрации Правительства региона, студенты

высших учебных заведений региона и рядовые жители.

— Популяризация знаний об экологии в наше время необходима, — делится председатель Молодёжного совета АО ХК «СДС-Уголь» Мария Стасенко. — Диктант очень интересный и познавательный, в том числе и для молодых специалистов угольного Холдинга, где экологическая ответственность является главной составляющей работы его предприятий.

Содержание диктанта направлено на формирование экологической культуры и повышение уровня экологической грамотности. В 2020 году он проходил в двух форматах — дистанционном и очном: проверить свои знания можно было как офлайн, так и онлайн на портале <https://экодиктант.рус>. Все участники получили сертификат о его прохождении.



► Активисты Молодёжного совета АО ХК «СДС-Уголь» на Всероссийском экологическом диктанте.

ООО ПИ «Кузбассгорпроект»
8 (3842) 28–46–76
Кемерово, пр. Ленина, д. 25
ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК (КОНСТРУКТОР)
ИНЖЕНЕР-СМЕТЧИК
ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК ПО ПРОЕКТИРОВАНИЮ
СИСТЕМ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ
АРХИТЕКТОР — ЛАНДШАФТНЫЙ ДИЗАЙНЕР
АО Кемеровская медико-санитарная часть «Энергетик»
8 (3842) 45–37–27
Кемерово, ул. Кузбасская, д. 37
ВРАЧ-ОФТАЛЬМОЛОГ
ВРАЧ-ТЕРАПЕВТ УЧАСТКОВЫЙ
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА ПО МАССАЖУ
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА ПРОЦЕДУРНОЙ
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА
ФЕЛЬДШЕР

ООО «Фаворит»
8 (3842) 78–19–02
Кемерово, ул. Грузовая, д. 1

КАССИР
ПОВАР
ПЕКАРЬ
УБОРЩИК

ООО «Посейдон»
8 (3842) 78–19–02
Кемерово, ул. Томская, д. 5

КУРЬЕР
КАСТЕЛЯНША

ООО «Натуральное молоко»
8951 616–64–55
Кемерово, ул. Тухачевского, д. 56а
НАЛАДЧИК ОБОРУДОВАНИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕ ПИЩЕВОЙ
ПРОДУКЦИИ
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ
ОПЕРАТОР ЛИНИИ РОЗЛИВА МОЛОКА И МОЛОЧНОЙ
ПРОДУКЦИИ В БУТЫЛКИ

ООО «Чебулинское»
8900 102–21–96
Верх-Чебула, ул. Советская, 2а
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО МЕХАНИЗАЦИИ (ГЛАВНЫЙ
ИНЖЕНЕР)
ГЛАВНЫЙ ЗООТЕХНИК
МЕХАНИК
ВЕТЕРИНАРНЫЙ ВРАЧ

ОАО «Ваганово»
8900 102–21–96
п. Ваганово
ГЛАВНЫЙ ВЕТЕРИНАРНЫЙ ВРАЧ
ООО «Мазуровский кирпичный завод»
8 (3842) 56–17–85
Кемерово, ул. Грузовая, д. 23

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР
НАЧАЛЬНИК КОММЕРЧЕСКОГО ОТДЕЛА
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА (ВИЛОЧНОГО) 4 Р.
УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ
ПОМЕЩЕНИЙ
ФРЕЗЕРОВЩИК
ТОКАРЬ
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
СЛЕСАРЬ ПО КИПиА 5 Р.

Кемерово, ул. Терешковой, д. 45
Кемерово, ул. Терешковой, д. 45

СТРОПАЛЬЩИК
ТОКАРЬ
БЕТОНЩИК
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА
УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ
ПОМЕЩЕНИЙ
СЛЕСАРЬ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТУ ГАЗОВОГО
ОБОРУДОВАНИЯ

ООО «СДС-Строй»
8 (3842) 68–00–53
Кемерово, пр. Притомский, д. 7/5

ИНЖЕНЕР (ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР) ПО НАДЗОРУ ЗА
СТРОИТЕЛЬСТВОМ
ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ПТО
ИНЖЕНЕР ПТО
ИНЖЕНЕР ТО
ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ТО
ИНЖЕНЕР ГЕОДЕЗИЧЕСКОГО ОТДЕЛА
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК НАКС
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
МАСТЕР СТРОИТЕЛЬНЫХ И МОНТАЖНЫХ РАБОТ
КАМЕНЩИК (МОЖНО БРИГАДА)
БЕТОНЩИК (МОЖНО БРИГАДА)
СТРОПАЛЬЩИК
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ НА СТРОЙКУ (НА ТРИ МЕСЯЦА)
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ НА СТРОЙКУ (ПОСТОЯННО)
ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ
ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ 5 Р.
ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР-МАТЕРИАЛИСТ
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА САНИТАРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТ
(ВНУТРЕННИХ)
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК 4-5 Р. (СТАВКА НА СОГЛАСОВАНИИ)
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ МТС
ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР
ЭНЕРГЕТИК

ООО «СДС-Строй»
8 (3842) 68–00–53
Владивосток (г. Артём)
ВЕДУЩИЙ БУХГАЛТЕР ПО ЗП



ООО «Ленинск-Кузнецкие коммунальные системы»
8 (3845) 62–15–42
Ленинск-Кузнецкий, ул. Телефонная, 7
СЛЕСАРЬ ДЕЖУРНЫЙ И ПО РЕМОНТУ
ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ
СЛЕСАРЬ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ
И АВТОМАТИКЕ

АО «КемВод»
8 (3842) 36–25–79
Кемерово, ул. Кирова, 11
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ 4 Р.
ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ
ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ 5 Р.
МАШИНИСТ КРАНА АВТОМОБИЛЬНОГО (ПОДМЕННЫЙ)
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК (ТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ)

ООО «Берёзовский электромеханический завод-1»
8 (3844) 55–73–35
Берёзовский, ул. Ермака, д. 1

ТОКАРЬ
ФРЕЗЕРОВЩИК
ГРУЗЧИК

ООО «Берёзовские коммунальные системы»
8 (3844) 53–27–28
Берёзовский, ул. Мира, 1а

МИКРОБИОЛОГ
АО «Кемеровская горэлектросеть»
8 (3842) 75–68–83
Кемерово, ул. Дзержинского, 1

БУФЕТЧИК
ООО «Строительная компания «КемДСК»
8 (3842) 65–70–53
Кемерово, пр. Притомский, дом 7/5, кабинет 111
МАЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ
ПЛОТНИК
ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК
ШТУКАТУР
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
СТРОПАЛЬЩИК
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК
МАСТЕР СТРОИТЕЛЬНЫХ И МОНТАЖНЫХ РАБОТ
ЭЛЕКТРОМОНТЁР
МОНТАЖНИК ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ
И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ

ООО «Энергосбытовая компания Кузбасса»
8923 501–18–80
Кемерово, пр. Октябрьский, 53/2
СПЕЦИАЛИСТ КЛИЕНТСКОГО ОТДЕЛА (КАССИР)
ООО «Энергоремонтная компания»
8923 509–75–94

Прокопьевск, ул. Энергетическая, д. 14, каб. 19
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ УСТРОЙСТВ 4 Р.
ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ УСТРОЙСТВ 5 Р.
ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ 3 Р.
ИНЖЕНЕР ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ГРУППЫ
Междуреченская котельная
8 (3847) 52–37–11

Междуреченск, ул. Юности, д. 10, каб. 526
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК 4 Р.
СЛЕСАРЬ ПО КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ ПРИБОРАМ
И АВТОМАТИКЕ 5 Р.
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ ТЕПЛОВЫХ
СЕТЕЙ 4 Р.

Филиал ООО ХК «СДС-Энерго» — «Прокопьевскэнерго»
8913 422–94–07

Прокопьевск, ул. Энергетическая, д. 14
МАСТЕР ПС ЛУТУГИНСКАЯ (КЕМЕРОВО, БЕРЁЗОВСКИЙ)
ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ, 4 Р. (ПРОКОПЬЕВСК)
ЭЛЕКТРОМОНТЁР ОПЕРАТИВНО-ВЫЕЗДНОЙ БРИГАДЫ, 4 Р.
(ПРОКОПЬЕВСК)
ИНЖЕНЕР ПТО

ОАО «Крапивиновавтодор»
8933 300–91–44
Крапивинский, Кемеровская область, ул. Мостовая, 32
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ 6 Р.

КАО «Азот»
8 (3842) 78–12–52
Кемерово, ул. Грузовая, ст. 1
АППАРАТЧИК ХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА
АППАРАТЧИК СУШКИ
АППАРАТЧИК ПОДГОТОВКИ СЫРЬЯ И ОТПУСКА
ПОЛУФАБРИКАТОВ

Подписывайтесь
на аккаунты
«Инстаграм»

ХК «СДС» **hk_sds**
и будьте в курсе всех событий холдинга!

проект «Кузбасс-300» **kuzbass_300**
и читайте факты об истории развития
родного края.

Молодёжный совет ХК «СДС»
ms_hk_sds и становитесь частью
команды СДС

300 ЛЕТ
КУЗБАСС
1721 — 2021



ВОДИТЕЛЬ ЭЛЕКТРО- И АВТОТЕЛЕЖКИ
ГРУЗЧИК
ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР
ИНЖЕНЕР ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
ИНЖЕНЕР-ЛАБОРАНТ
КЛАДОВЩИК
ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА
МОНТАЖНИК ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ
И СВЯЗАННЫХ С НИМ КОНСТРУКЦИЙ
МАСТЕР СМЕННЫЙ
МАШИНИСТ КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК
МОНТЁР ПУТИ
МАЛЯР-ПОДГОТОВЩИК
НАЛАДЧИК СТАНКОВ И МАНИПУЛЯТОРОВ
С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ
ОПЕРАТОР ДПУ
РАБОЧИЙ ПО КО И РЗ
СЛЕСАРЬ ПО СБОРКЕ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК
СЛЕСАРЬ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ
СЛЕСАРЬ КИПиА
УБОРЩИК
ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ
ЭЛЕКТРОМОНТЁР
ЭЛЕКТРОМОНТЁР ОХРАННО-ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ
ООО «Кемеровский ДСК»
8 (3842) 57–22–56
Кемерово, ул. Грузовая, 21г, каб. 1.6

СТРОПАЛЬЩИК
ЭЛЕКТРОМОНТЁР
ФОРМОВЩИК ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ
И КОНСТРУКЦИЙ
АРМАТУРЩИК
КЛАДОВЩИК